



Forum Mitarbeiterführung

Generation Z – die Jungen erfolgreich ins Team integrieren!





Gute Mitarbeitende halten – Mitarbeitende motiviert halten

Was brauchte es vor 40 Jahren, um Mitarbeitende motiviert zu halten?

Was brauchen die jüngsten Generationen?

Tina, was motiviert dich und was brauchst du, um motiviert zu bleiben?





Die drei jüngsten Generationen...



Generation Y

1980er - frühe 1990er



Generation Z

Mitte 1990er - frühe 2010er



Generation Alpha

Ab Mitte 2010er





Generation Y (Millenials)

«Work-Life Balance ist wichtig.»



1980er - frühe 1990er

«Arbeit sollte sinnstiftend sein.»

Technikaffinität



Generation Z



Mitte 1990er - frühe 2010er

«Work-Life Balance ist wichtig.»

«Arbeit sollte sinnstiftend sein.»

Technologie-Natives

Vielfältige Karriereoptionen & Selbsta Ausdruck



Generation Alpha



Ab Mitte 2010er

«Work-Life Balance ist wichtig.»

«Arbeit sollte sinnstiftend sein.»

«Technologie ist selbstverständlich.»

Frühe Entwicklung von Fähigkeiten

Flexibilität & Individualität





Diskussion

Was hat sich in den letzten Jahren verändert und wie gehen wir damit um?

Was sind die besonderen Herausforderungen in Arztpraxen?





Junge Menschen sind auch Menschen

Führung, Führung, Führung

Kultur





Fragen und Themen

Lohn: Wirkung und Auswirkung

Führungskultur: New Work und New Leadership

Teambildung: Wozu und wie?

Was bindet wirklich?

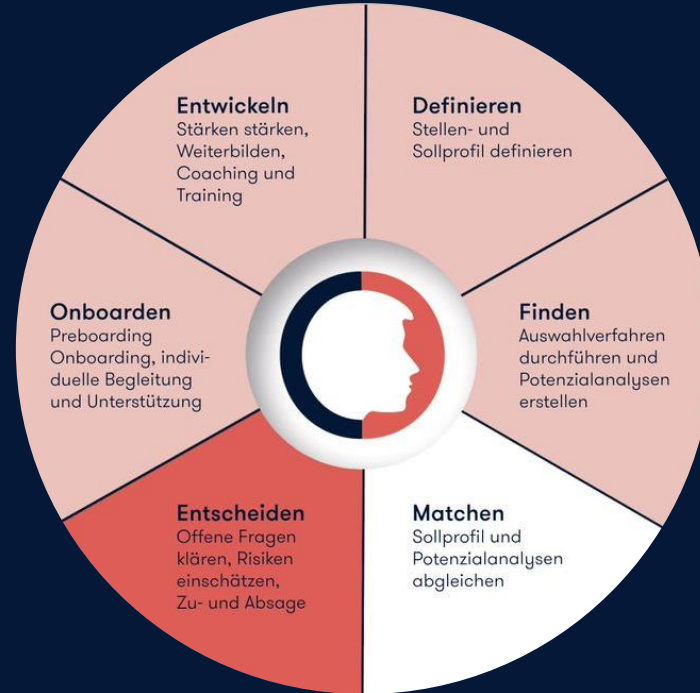
Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Lernende: was brauchen sie & wer kann das geben?





People-Diagnostik: Klarheit in Ihrem Unternehmen





Neue Wege in der Personalsuche und -auswahl

Die richtigen Kanäle richtig nutzen

Idee: Valorisierung der Dentalassistentin





Bedeutende Interviewfragen zur Auswahl



Können Sie Beispiele für innovative Technologien oder Apps nennen, die Ihrer Meinung nach die Arbeitsweise in Zahnarztpraxen verbessern könnten?

Wie gehen Sie mit schnellen Veränderungen oder unerwarteten Herausforderungen um?

Welche Aspekte der von aussen wahrnehmbaren Praxiskultur sprechen Sie besonders an?

Können Sie eine Situation beschreiben, in der Sie erfolgreich mit verschiedenen Generationen zusammenarbeiten mussten?

Was hat Sie dazu motiviert, sich bei unserer Praxis zu bewerben?

Können Sie eine Situation beschreiben, in der Sie Ihre Herangehensweise an ein Problem anpassen mussten, um erfolgreich zu sein?



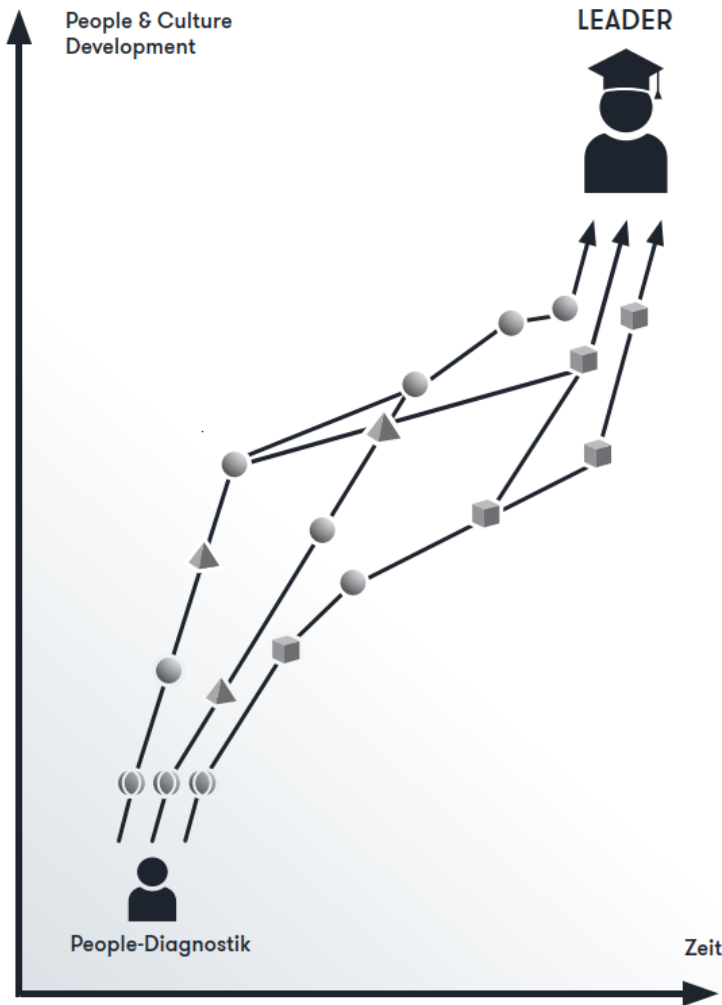


New Work im Praxis-Alltag

„Die neue Führungskultur soll die Motivation, die Zusammenarbeit, die Leistung und die Bindung der Mitarbeitenden fördern. Sie startet unmittelbar und schliesst auch das Onboarding neuer Mitarbeitenden mit ein.“



Diagnostik- Leadership



Development-Module



Diagnostik-Gespräch

Die People-Diagnostik wird mit der Führungskraft, ihrer Vorgesetzten und dem Outvision-Experten besprochen. Daraus resultiert die individuelle und zielgerichtete Development-Planung.



Coaching

Systemisches Einzel-Coaching mit dem Fokus auf der Reflexion des Führungsverhaltens, dem Transfer in die Führungspraxis und dem Bezug zur persönlichen Diagnostik.



Peer-Coaching



Lernen und Vernetzung mit den Peers: Führungskräfteentwicklung durch Reflexion, Austausch und Bearbeiten von Praxisbeispielen.



Workshop inkl. Lernfilme



Zielgerichtete, individuelle und effiziente Vermittlung von Basis- und Aufbauwissen für Führungskräfte in Bezug auf ihre Persönlichkeit und deren Entwicklung, sowie das Erlernen, Analysieren, Trainieren und Evaluieren von Führungsverhalten.



New Work-Input von Dr. Joël Luc Cachelin

Probleme des vernetzten Wissens

Probleme der vernetzten Arbeit

Probleme der vernetzten Organisation

Probleme der vernetzten Innovation



Kontakt



Tina Rickli
New Work Alliance



Christoph Meier
Outvision GmbH

info@outvision.ch
+41 71 288 11 88
outvision.ch

